

Sústavné vzdelávanie pracovníkov ZZS - teória vs. prax



Zuzana Taška

Hradec Králové
2009

Sústavné vzdelávanie pracovníkov ZZS - klasifikácia



2 podoby aktivít sústavného vzdelávania ...





Sústavné vzdelávanie -formy

Oficiálne /Nariadenie vlády,legislatívne normy/

I.Samoštúdium /nemerateľná zložka/

II.Účasť na odborných podujatiach

III.Semináre,cvičenia IZS

Hodnotenie CME,SACME

Kontrola: v ZZS /poskytovateľ/

Neoficiálne /osobný vklad jednotlivca/

Hodnotenie /sebareflexia,pripravenosť v praxi/

Aktivity podporujúce skvalitňovanie zásahov ZZS



Rallye Rejvív
Česká republika



Súťaže posádok ZZS = praktický nácvik postupov NZS



Ideálna kombinácia aktivít SV

Pre profesný rozvoj pracovníkov ZZS:

- Teoretická báza /konferencie,semináre,kazuistiky/
- konfrontácia skúseností /multiodborová spolupráca, spätná väzba,komunikácia jednotlivých posádok RZP,RLP,LZSS,MI J/

Praktické zručnosti /rutinná zručnosť'-prax,získané zručnosti-stáže na špecializovaných pracoviskách,edukácia,overenie implementovaného postupu v praxi/

Reflexia na potreby praxe

Konferencie = teoretická základňa
+ kazuistiky





Prekážky v realizácii sústavného vzdelávania



Klasifikácia blokátorov SV

- nezáujem o realizáciu aktivít SV
- nevedomosť o možnostiach, formách a termínoch aktivít SV
- konfrontácia záujmu a možností /práca/
- časový faktor
- iné

Prieskum : Taska/2009





Právo vs. Poriadok

Odmena za aktivitu, postihy za pasivitu





Návrh perspektívy riešenia

1. Pomenovanie insuficientnej zóny

/čo máme a čo by sme mohli mať/

2. Klasifikácia prínosu

/pre personál ZZS, spoločnosť/

3. Klasifikácia formy realizácie

/lokálne- napr. pracovná skupina, globálne-???

4. Klasifikácia dosiahnutia cieľov

/prostredníctvom strategického plánu/

4 základné programy skupiny



- I. Realizácia aktivít sústavného vzdelávania
- II. Program pre deti a mládež
- III. Program podpory multidisciplinárnej spolupráce
- IV. Program podpory spolupráce so zahraničím

Potreby Z Z S vs. filantropia





4 the RESCUE life -príklad z praxe

...“pre život záchranára“-pracovná skupina
-realizuje svoje aktivity prostredníctvom 4
programov, podporujúcich vzdelávanie /sa/,
podporu myšlienky multiodborovej spolupráce
a participovaní ľudského zdroja ZZS na
tvorbe a udržiavaní filantropického odkazu
pre spoločnosť /v súčinnosti aj s inými
organizáciami, združeniami.../

Ľudské zdroje pracovnej skupiny



- team leader
- odborný garant
- lídri jednotlivých programov
- poradcovia- lekári
- poradcovia z oblasti multidisciplinárnej spolupráce:
verejné zdravotníctvo, psychológia, právo, iné
- manažér kreativity
- výkonná zložka /členovia/
-V.I.P. zóna



4 the RESCUE life

Riadiaca zložka:

-koordinuje, motivuje, informuje, deleguje informácie, spracúva výstupy skupiny, realizuje feed back, zachováva interaktívny prístup

Výkonná zložka:

-spolupracuje s riadiacou, akceptor informácií, partner pre tvorbu programov, donor „tváre“ výstupnej podoby programov /tímová práca, pluralita názorov/...

Začiatky- jún 2009

Program pre deti a mládež





Ako ďalej...???

PRACOVNÁ SKUPINA :

1.strategický plán minimálne pre obdobie 2010

/realizácia spoločne vytýčených aktivít/

2.Priebežné hodnotenie realizovaných aktivít/

3.Implementácia skupiny do súčinnosti so združeniami a inštitúciami podporujúcimi rozvoj ZZS na Slovensku i v zahraničí...



„Učiť sa dá slovami, vychovávať príkladom“

Buryiere



Ďakujeme za pozornost'...

Foto z exkurzie vo FN Olomouc 2009

